



CONSORZIO DI BONIFICA INTEGRALE COMPENSORIO SARNO

**MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE AI SENSI DEL D.LGS. N. 231/2001
PRINCIPI COMPORTAMENTALI**

BONIFICA

1 PRINCIPI GENERALI DI COMPORTAMENTO DEL M.O.G.C.

I referenti delle funzioni, dei settori e dei servizi coinvolti nelle aree a rischio, nonché tutti i destinatari del M.O.G.C., sono tenuti, nell'ambito della propria attività, al rispetto delle norme di comportamento di seguito indicate, conformi ai principi dettati dal M.O.G.C. e, in particolare, dal Codice Etico del Consorzio.

È fatto assoluto divieto:

- di porre in essere condotte tali da integrare le fattispecie di reato previste dal d.lgs. n. 231/2001
- di porre in essere qualsiasi comportamento che, pur non integrando in concreto alcuna delle ipotesi criminose previste dal d.lgs. n. 231/2001, possa in astratto diventarlo
- di porre in essere o agevolare operazioni in conflitto d'interesse – effettivo o potenziale – con il Consorzio, nonché attività che possano interferire con la capacità di assumere, in modo imparziale, decisioni nel migliore interesse dell'ente e nel pieno rispetto del M.O.G.C. e del Codice Etico
- di porre in essere o agevolare operazioni o attività che non siano rispettose del M.O.G.C. e del Codice Etico
- di porre in essere attività che siano in contrasto con le procedure e i principi di controllo in esse previste ai fini della prevenzione dei reati di contraffazione di segni distintivi di opere dell'ingegno o di prodotti industriali

È, inoltre, necessario che:

- tutte le attività e le operazioni svolte per conto del Consorzio siano improntate al rigoroso rispetto delle normative vigenti, nonché dei principi di correttezza, trasparenza, buona fede e tracciabilità della documentazione
- sia assicurata la massima rispondenza tra i comportamenti effettivi e quelli richiesti dalle procedure interne, prestando una particolare attenzione per ciò che concerne lo svolgimento delle attività sensibili (le c.d. “*aree di rischio*”) previste dal M.O.G.C.
- coloro che svolgono una funzione di controllo e supervisione in ordine agli adempimenti connessi all'espletamento delle suddette attività sensibili pongano particolare attenzione all'attuazione degli adempimenti stessi e riferiscano immediatamente all'OdV eventuali situazioni di irregolarità e, in ogni caso, tutte le informazioni previste dal M.O.G.C.

In aggiunta alle norme di comportamento sopra menzionate, di seguito sono indicati gli ulteriori principi di comportamento da rispettare al fine di mitigare il rischio di commissione dei reati di cui al d.lgs. n. 231/2001 di volta in volta specificati.

1.1 REATI CONTRO LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (ARTT. 24 E 25 D.LGS. N. 231/2001)

È fatto assoluto divieto:

- di elargire, offrire o promettere denaro a pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio
- di distribuire, offrire o promettere omaggi e regali che non siano di modico valore, in violazione di quanto previsto dal Codice Etico e dalla prassi consortile
- di accordare, offrire o promettere altri vantaggi, di qualsiasi natura essi siano, in favore di pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio
- di effettuare prestazioni in favore dei *partner* e/o dei consulenti e/o dei fornitori che non trovino adeguata giustificazione nel contesto del rapporto associativo con essi costituito
- di riconoscere compensi in favore dei collaboratori esterni che non trovino adeguata giustificazione in relazione al tipo di incarico da svolgere ed alle prassi vigenti in ambito locale
- di presentare dichiarazioni e/o documenti e/o dati e/o informazioni non rispondenti al vero ovvero incompleti ad organismi pubblici nazionali, comunitari o esteri, tanto meno al fine di conseguire erogazioni pubbliche, contributi o finanziamenti agevolati
- di destinare somme ricevute da organismi pubblici nazionali o comunitari a titolo di erogazioni, contributi o finanziamenti, per scopi differenti da quelli cui erano destinati originariamente

Inoltre, al fine di garantire il rispetto dei principi generali indicati in premessa:

- nelle aree a rischio, i rapporti con soggetti qualificabili come pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio devono essere gestiti in modo unitario, procedendo alla nomina di uno o più responsabili interni per ogni azione o pluralità di operazioni svolte
- gli accordi di associazione con i *partner* devono essere definiti per iscritto, ponendo in evidenza tutte le condizioni dell'accordo stesso, in particolare per quanto concerne le condizioni economiche concordate per la partecipazione congiunta alla procedura di gara
- gli incarichi conferiti ai collaboratori esterni devono essere redatti per iscritto, con l'indicazione del compenso pattuito, ed essere sottoscritti conformemente alle deleghe ricevute
- nessun tipo di pagamento può essere effettuato in natura

- le dichiarazioni rese ad organismi pubblici nazionali o comunitari ai fini dell'ottenimento di erogazioni, contributi o finanziamenti, devono contenere solo elementi assolutamente veritieri e, in caso di ottenimento degli stessi, deve essere rilasciato apposito rendiconto

1.2 REATI INFORMATICI (ART. 24 BIS D.LGS. N. 231/2001)

Tutte le risorse consortili e, in particolare, coloro i quali rivestono posizioni rilevanti nell'utilizzo e nell'amministrazione dei sistemi informatici, devono ispirare la loro azione ai seguenti principi di comportamento:

- **RISERVATEZZA:** garanzia che un determinato dato sia preservato da accessi impropri e sia utilizzato esclusivamente dai soggetti autorizzati. Le informazioni riservate devono essere protette sia nella fase di trasmissione sia nella fase di memorizzazione e/o conservazione, in modo tale che l'informazione sia accessibile esclusivamente a coloro i quali sono autorizzati a conoscerla
- **INTEGRITÀ:** garanzia che ogni dato consortile sia realmente quello originariamente immesso nel sistema informatico e sia stato modificato esclusivamente in modo legittimo. Si deve garantire che le informazioni vengano trattate in modo tale che non possano essere manomesse o modificate da soggetti non autorizzati
- **DISPONIBILITÀ:** garanzia di reperibilità dei dati consortili in funzione delle esigenze di continuità dei processi e nel rispetto delle norme che ne impongono la conservazione storica

È fatto divieto, in particolare, di:

- alterare documenti informatici, pubblici o privati, aventi efficacia probatoria
- accedere abusivamente al sistema informatico o telematico di soggetti pubblici o privati
- accedere abusivamente al proprio sistema informatico o telematico al fine di alterare e/o cancellare dati e/o informazioni
- detenere ed utilizzare abusivamente codici, parole chiave o altri mezzi idonei all'accesso ad un sistema informatico e/o telematico di soggetti concorrenti, pubblici o privati, al fine di acquisire informazioni riservate
- detenere ed utilizzare abusivamente codici, parole chiave o altri mezzi idonei all'accesso al proprio sistema informatico o telematico al fine di acquisire informazioni riservate
- svolgere attività di approvvigionamento e/o produzione e/o diffusione di apparecchiature e/o *software* allo scopo di danneggiare un sistema informatico o telematico, di soggetti, pubblici o privati, le informazioni, i dati

o i programmi in esso contenuti, ovvero di favorire l'interruzione, totale o parziale, o l'alterazione del suo funzionamento

- svolgere attività fraudolenta di intercettazione, impedimento o interruzione di comunicazioni
- svolgere attività di modifica e/o cancellazione di dati, informazioni o programmi di soggetti privati o soggetti pubblici o comunque di pubblica utilità
- svolgere attività di danneggiamento di informazioni, dati e programmi informatici o telematici altrui
- distruggere, danneggiare, rendere inservibili sistemi informatici o telematici di pubblica utilità

Pertanto, i soggetti sopra indicati devono:

- utilizzare le informazioni, le applicazioni e le apparecchiature esclusivamente per motivi di ufficio
- evitare di introdurre e/o conservare presso la sede consortile – in forma cartacea, informatica e/o mediante utilizzo di strumenti consortili –, a qualsiasi titolo e per qualsiasi ragione, documentazione e/o materiale informatico di natura riservata e di proprietà di terzi, salvo che siano stati acquisiti con il loro espresso consenso e per motivi strettamente lavorativi
- evitare di trasferire all'esterno dell'ente e/o trasmettere *files* e/o documenti e/o qualsiasi altra documentazione riservata di proprietà del Consorzio, se non per finalità strettamente attinenti allo svolgimento delle proprie mansioni
- evitare l'utilizzo di strumenti *software* e/o *hardware* atti ad intercettare, falsificare, alterare o sopprimere il contenuto di comunicazioni e/o documenti informatici
- utilizzare la connessione ad *internet* per gli scopi e il tempo strettamente necessario allo svolgimento delle attività lavorative
- rispettare le procedure e gli *standard* previsti, segnalando senza ritardo alle funzioni competenti eventuali utilizzi e/o funzionamenti anomali delle risorse informatiche
- impiegare sulle apparecchiature del Consorzio solo prodotti ufficialmente acquisiti dall'ente stesso
- astenersi dall'effettuare copie non specificamente autorizzate di dati e di *software*
- astenersi dall'utilizzare gli strumenti informatici a disposizione al di fuori delle prescritte autorizzazioni

- osservare ogni altra norma specifica riguardante gli accessi ai sistemi e la protezione del patrimonio di dati e applicazioni dell'ente
- osservare scrupolosamente quanto previsto dalle politiche di sicurezza consortili per la protezione e il controllo dei sistemi informatici

1.3 REATI DI CRIMINALITÀ ORGANIZZATA, RICETTAZIONE E RICICLAGGIO E REATI TRANSNAZIONALI (ARTT. 24 TER E 25 OCTIES, D.LGS. N. 231/2001; ART. 10 LEGGE N. 146/2006)

Al fine di garantire il rispetto dei principi generali indicati in premessa:

- con riferimento all'attendibilità commerciale/professionale dei fornitori e dei *partner* devono essere richieste tutte le informazioni necessarie, utilizzando all'uopo anche gli strumenti messi a disposizione da consulenti esterni
- gli incarichi conferiti ad eventuali aziende di servizi e/o persone fisiche che curino gli interessi economico/finanziari del Consorzio devono essere redatti per iscritto, con l'indicazione dei contenuti e delle condizioni economiche pattuite
- è necessario che le funzioni competenti assicurino il controllo della avvenuta regolarità dei pagamenti nei confronti di tutte le controparti
- in particolare, dovrà essere precisamente verificato che vi sia coincidenza tra il soggetto a cui è intestato l'ordine ed il soggetto che incassa le relative somme
- il controllo deve essere sia formale che sostanziale (ad esempio, verifica della sede legale della società controparte, verifica degli istituti di credito utilizzati, verifica relativamente all'utilizzo di società fiduciarie, etc.) e deve essere garantito con riferimento ai flussi finanziari consortili ed ai pagamenti verso terzi
- devono essere rispettati scrupolosamente i requisiti minimi fissati ai fini della selezione dei soggetti offerenti i beni e/o servizi che l'ente intende acquisire
- devono essere fissati i criteri di valutazione delle offerte
- in caso di conclusione di accordi/*joint venture* finalizzati alla realizzazione di investimenti, deve essere garantita la massima trasparenza
- deve essere garantita la piena collaborazione con l'autorità giudiziaria, anche attraverso il rifiuto di influenzare gli eventuali i soggetti chiamati a rendere dichiarazioni o di indurre questi ad avvalersi della facoltà di non rispondere

1.4 REATI CONTRO L'INDUSTRIA E IL COMMERCIO (ART. 25 BIS E 25 BIS.1 D.LGS. N. 231/2001)

Al fine di garantire il rispetto dei principi generali indicati in premessa, il Consorzio:

- dispone di regole sull'utilizzo di materiale protetto da privativa industriale
- assicura il controllo, anche mediante l'ausilio di consulenti, della corrispondenza alla normativa del materiale promozionale/pubblicitario presentato all'esterno

1.5 REATI SOCIETARI (ART. 25 TER D.LGS. N. 231/2001)

Alla luce dei principi di controllo prima evidenziati, è necessario che tutte le operazioni svolte nell'ambito delle attività sensibili ricevano debita evidenza.

Nell'esecuzione di tali operazioni, occorre che sia garantito il rispetto dei principi di comportamento di seguito indicati:

- garantire il rispetto delle regole comportamentali previste nel Codice Etico, con particolare riguardo all'esigenza di assicurare che ogni operazione e transazione sia correttamente registrata, autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua
- tenere un comportamento corretto e trasparente, nel rispetto della normativa vigente, nell'esecuzione di tutte le attività finalizzate alla formazione del bilancio e delle altre comunicazioni sociali, al fine di fornire ai consorziati ed ai terzi un'informazione veritiera e corretta sulla situazione economica, patrimoniale e finanziaria dell'ente
- tenere un comportamento corretto e trasparente, nel rispetto della normativa vigente, nell'acquisizione, elaborazione e illustrazione dei dati e delle informazioni necessarie per consentire di pervenire ad un fondato giudizio sulla situazione patrimoniale, economica e finanziaria del Consorzio
- garantire il rispetto dei principi di integrità, correttezza e trasparenza così da consentire ai destinatari di pervenire ad un fondato ed informato giudizio sulla situazione patrimoniale, economica e finanziaria del Consorzio e sull'evoluzione della sua attività, nonché sui prodotti finanziari e relativi
- osservare le prescrizioni imposte dalla legge a tutela dell'integrità ed effettività del capitale consortile ed agire nel rispetto delle procedure interne consortili che su tali norme si fondano, al fine di non ledere le garanzie dei creditori e dei terzi in genere al riguardo
- astenersi dal compiere qualsivoglia operazione o iniziativa qualora vi sia una situazione di conflitto di interessi, ovvero qualora sussista – anche per conto di terzi – un interesse in conflitto con quello dell'ente
- assicurare il regolare funzionamento del Consorzio e degli organi consortili, garantendo ed agevolando ogni forma di controllo interno sulla gestione dell'ente prevista dalla normativa vigente, nonché la libera formazione della volontà assembleare

- astenersi dal porre in essere operazioni simulate e/o altrimenti fraudolente, nonché dal diffondere notizie false e/o non corrette e/o fuorvianti, idonee a provocare l'alterazione del prezzo di strumenti finanziari
- gestire con la massima correttezza e trasparenza il rapporto con le pubbliche autorità, ivi incluse quelle di vigilanza
- effettuare con tempestività, correttezza e buona fede tutte le comunicazioni previste dalla legge e dai regolamenti nei confronti delle autorità pubbliche di vigilanza, non ostacolando l'esercizio delle funzioni di vigilanza da queste intraprese
- tenere un comportamento corretto e veritiero con gli organi di stampa e di informazione

1.6 REATI IN MATERIA DI VIOLAZIONE DEL DIRITTO D'AUTORE (ART. 25 NOVIES D.LGS. N. 231/2001)

A tutti i soggetti destinatari del M.O.G.C. è fatto assoluto divieto di:

- porre in essere qualsiasi comportamento che, pur non integrando in concreto alcuna delle ipotesi criminose previste dal d.lgs. n. 231/2001, possa in astratto diventarlo
- duplicare, importare, distribuire, vendere, concedere in locazione, diffondere/trasmettere al pubblico, detenere a scopo commerciale e/o comunque per trarne profitto, senza averne diritto, programmi per elaboratori, banche dati protette ovvero qualsiasi opera protetta dal diritto d'autore e da diritti connessi, incluse opere a contenuto letterario, musicale, multimediale, cinematografico, artistico
- diffondere tramite reti telematiche – senza averne diritto – un'opera dell'ingegno o parte di essa
- mettere in atto pratiche di *file sharing*, attraverso lo scambio e/o la condivisione di qualsivoglia tipologia di file attraverso piattaforme di tipo *peer to peer*

Inoltre, al fine di garantire il rispetto dei principi generali indicati in premessa, il Consorzio richiede:

- l'osservanza di regole sull'utilizzo di materiale protetto da diritto d'autore
- la formalizzazione di contratti di ricerca e di clausole specifiche per la gestione dei diritti d'autore
- il divieto di installazione e utilizzo non autorizzato di sistemi di *file sharing*

1.7 INDUZIONE A NON RENDERE DICHIARAZIONI O A RENDERE DICHIARAZIONI MENDACI ALL'AUTORITÀ GIUDIZIARIA (ART. 25 DECIES D.LGS. N. 231/2001)

È fatto assoluto divieto di:

- coartare, in qualsiasi forma e con qualsiasi modalità, la volontà di rispondere all'autorità giudiziaria di soggetti chiamati a rendere dichiarazioni o di indurre questi ad avvalersi della facoltà di non rispondere
- indurre, in qualsiasi modo, i soggetti chiamati a rendere dichiarazioni di fronte all'autorità giudiziaria, a rendere dichiarazioni non veritiere
- elargire, offrire o promettere denaro, omaggi, regali o altri vantaggi a persone chiamate a rendere dichiarazioni di fronte all'autorità giudiziaria
- porre in essere qualsiasi comportamento che, pur non integrando in concreto le ipotesi criminose previste dal d.lgs. n. 231/2001, possa in astratto diventarlo
- porre in essere o agevolare operazioni o attività che non siano rispettose delle norme del Codice Etico

Inoltre, al fine di garantire il rispetto dei principi generali indicati in premessa:

- nei rapporti con l'autorità giudiziaria, occorre assicurare che le persone sottoposte alle indagini e/o imputate in un procedimento penale – specie il procedimento penale abbia ad oggetto fatti in cui il Consorzio può essere direttamente o indirettamente coinvolto – siano libere di esprimere liberamente le proprie rappresentazioni dei fatti ove decidano di sottoporsi alle domande

1.8 IMPIEGO DI CITTADINI DI PAESI TERZI IL CUI SOGGIORNO È IRREGOLARE (ART. 25 DUODECIES D.LGS. N. 231/2001)

I destinatari del M.O.G.C. dovranno attenersi ai seguenti principi:

- nel caso in cui si faccia ricorso al lavoro interinale mediante apposite agenzie, assicurarsi che tali soggetti si avvalgano di lavoratori in regola con la normativa in materia di permesso di soggiorno e richiedere espressamente l'impegno a rispettare il M.O.G.C.
- assicurarsi con apposite clausole contrattuali che eventuali soggetti terzi con cui il Consorzio collabora (ad esempio, fornitori, consulenti, etc.) si avvalgano di lavoratori in regola con la normativa in materia di permesso di soggiorno e richiedere espressamente l'impegno a rispettare il M.O.G.C.
- che siano rispettate le misure previste dalle procedure consortili dirette alla prevenzione dell'impiego del lavoro irregolare ed alla tutela dei lavoratori
- non fare ricorso, in alcun modo, al lavoro minorile e non collaborare con soggetti che vi facciano ricorso
- disporre un adeguato sistema di deleghe e procure in materia di assunzione dei lavoratori

- implementare un sistema di monitoraggio delle vicende relative ai permessi di soggiorno (ad esempio, scadenze, rinnovi, etc.)

1.9 CORRUZIONE TRA PRIVATI (ART. 25 TER D.LGS. N. 231/2001)

Nei rapporti fra soggetti privati e nei rapporti tra dipendenti, è vietato:

- sollecitare o ricevere, direttamente, o tramite un intermediario, un indebito vantaggio di qualsiasi natura, ovvero accettare la promessa di tale vantaggio, per sé o per un terzo, nello svolgimento di funzioni direttive o lavorative di qualsiasi tipo per conto dell'ente, al fine di commettere e/o omettere un atto in violazione degli obblighi inerenti al proprio ufficio o degli obblighi di fedeltà in generale
- promettere, offrire o concedere, direttamente o tramite un intermediario, un indebito vantaggio di qualsiasi natura a soggetti che svolgono funzioni direttive o lavorative di qualsiasi tipo all'interno del Consorzio o per conto di un'entità del settore privato, affinché compiano e/o omettano un atto in violazione di un dovere

Inoltre, al fine di garantire il rispetto dei principi indicati in premessa:

- occorre documentare in modo adeguato i regali e/o gli omaggi e/o le spese di cortesia per consentire le verifiche da parte dell'OdV
- l'eventuale reclutamento del personale nonché la gestione dello stesso deve avvenire nel rispetto delle regole consortili, assicurando:
 - un processo di pianificazione delle risorse da assumere che tiene conto del fabbisogno
 - l'individuazione dei requisiti minimi necessari per ricoprire il ruolo e il relativo livello di retribuzione nel rispetto di quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – ove applicabile – ed in coerenza con le tabelle retributive di riferimento
 - la definizione di un processo di selezione del personale che disciplini:
 - la ricerca di una pluralità di candidature in funzione della complessità del ruolo da ricoprire
 - la gestione dei conflitti di interesse tra il selezionatore ed il selezionato
 - la verifica, attraverso diverse fasi di *screening*, della coerenza delle candidature con il profilo definito
 - lo svolgimento di verifiche pre-assuntive finalizzate a prevenire l'insorgere di situazioni pregiudizievoli che espongano il Consorzio al rischio di commissione dei reati previsti dal d.lgs. n. 231/2001

- sistemi che garantiscano la tracciabilità delle rilevazioni delle presenze e la correttezza delle retribuzioni erogate
- i contratti tra l'ente ed i referenti di agenzie, fornitori, consulenti e clienti devono essere definiti per iscritto in tutte le loro condizioni e termini, e rispettare quanto indicato ai successivi punti:
 - nei contratti con tutte le terze parti (ad esempio, agenzie, consulenti, distributori, etc.) deve essere contenuta apposita clausola che regoli le conseguenze della violazione del M.O.G.C. da parte degli stessi
 - le agenzie o i loro referenti, i fornitori, i distributori e, in generale, le terze parti devono essere scelti con metodi trasparenti e secondo criteri qualitativi e quantitativi predefiniti
 - approvazione del contratto secondo adeguati livelli autorizzativi
- nella gestione dei contratti devono essere svolte verifiche sulla coerenza dell'ordine d'acquisto rispetto ai parametri previsti nel contratto medesimo e sulla completezza ed accuratezza della fattura e della conformità della stessa alle prescrizioni di legge, così come previsto dalle procedure consortili
- nell'ambito dei rapporti con società, fondazioni, associazioni ed altri enti privati devono essere individuate le tipologie di rapporti e le relative modalità di gestione nonché le modalità di raccolta, verifica ed approvazione della documentazione da trasmettere agli esponenti di società, fondazioni, associazioni ed altri enti privati
- devono essere rispettate le procedure per il controllo dei flussi finanziari e la tracciabilità dei pagamenti

2 PRINCIPI GENERALI DI COMPORTAMENTO CON RIGUARDO ALLA SALUTE ED ALLA SICUREZZA SUL LAVORO

Il Consorzio, sin dalla sua istituzione, ha adottato ed implementato una politica incentrata sull'eticità.

In particolare, l'ente ha da sempre dimostrato costante attenzione al miglioramento continuo in materia di sicurezza – intesa come prevenzione degli infortuni, degli incidenti e dei comportamenti pericolosi – nonché di igiene e medicina del lavoro, di sicurezza degli impianti, di conduzione e di manutenzione.

Per attuare efficacemente il proprio impegno, a tutti i livelli, il Consorzio ha come obiettivo quello di impegnarsi per:

- considerare la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori come un obiettivo da raggiungere e migliorare costantemente, nel rispetto degli *standard* tecnico-strutturali fissati dalle normative vigenti in relazione ad impianti, attrezzature luoghi di lavoro, agenti chimici, fisici e biologici, etc.

- analizzare e valutare i rischi di incidenti in relazione alle disposizioni normative, garantire la sicurezza dei lavoratori e dell'ambiente circostante ed adottare le misure per limitarne le eventuali conseguenze
- agire nel rispetto di tutte le normative nazionali e dei regolamenti locali vigenti, adottando tutte le misure di prevenzione necessarie nelle proprie attività ed aggiornandole secondo il progresso tecnico e l'esperienza acquisita
- verificare che la progettazione degli impianti, delle macchine e delle attrezzature nonché dei luoghi di lavoro, siano realizzati in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori
- attribuire compiti e responsabilità in materia di sicurezza sul lavoro, mediante la creazione di idonea struttura di natura organizzativa, quali emergenze, primo soccorso, gestione degli appalti, riunioni periodiche di sicurezza, consultazioni dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza
- rendere partecipe tutta la struttura consortile – secondo le proprie attribuzioni e competenze – al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza assegnati
- assicurare l'attività di sorveglianza sanitaria preventiva, periodica e straordinaria, nonché l'informazione, la formazione e l'addestramento dei lavoratori
- garantire la disponibilità degli equipaggiamenti e/o dispositivi di protezione e prevenzione previsti e a verificarne l'impiego
- predisporre le misure atte a garantire che i soggetti terzi operanti all'interno dei locali della realtà consortile adottino comportamenti, prassi e procedure coerenti con i principi della presente *policy*
- condurre e/o verificare l'esercizio di impianti ed apparecchiature in modo da assicurarne la piena compatibilità con la tutela della sicurezza dei lavoratori
- coinvolgere i dipendenti dell'ente nella definizione concreta degli obiettivi e nell'attuazione del piano di modifica e miglioramento, fornendo loro tutti gli strumenti e le conoscenze affinché operino secondo le disposizioni e le procedure di sicurezza
- assicurare idonea attività di vigilanza con riferimento al rispetto delle procedure e delle istruzioni di lavoro in sicurezza da parte dei lavoratori
- rivedere periodicamente i contenuti del Documento di Valutazione Rischi *ex* d.lgs. n. 81/2008 (“D.V.R.”) al fine di verificarne l'adeguatezza, l'efficacia e l'applicabilità

3 PRINCIPI GENERALI DI COMPORTAMENTO CON RIGUARDO ALLA TUTELA AMBIENTALE

Nell'espletamento della propria attività per conto del Consorzio, i destinatari del M.O.G.C. sono tenuti al rispetto delle norme di comportamento di seguito indicate, conformi ai principi dettati dal M.O.G.C. e dal Codice Etico.

A tutti i destinatari del M.O.G.C., segnatamente, è fatto assoluto divieto di:

- tenere, promuovere, collaborare o dare causa alla realizzazione di comportamenti tali che, presi individualmente o collettivamente, integrino, direttamente o indirettamente, le fattispecie di previste dal d.lgs. n. 231/2001
- tenere comportamenti che, sebbene risultino tali da non costituire di per sé fattispecie di reato rientranti tra quelle sopra considerate, possano potenzialmente diventarlo

I destinatari del M.O.G.C. dovranno, inoltre, attenersi ai seguenti principi:

- considerare sempre prevalente la necessità di tutelare l'ambiente rispetto a qualsiasi considerazione economica
- contribuire, per quanto di propria competenza, all'adempimento degli obblighi previsti a tutela dell'ambiente
- valutare sempre gli effetti della propria condotta in relazione al rischio di danno all'ambiente: ogni azione che possa avere impatto ambientale deve tendere alla riduzione al minimo dei danni reali o potenziali causabili all'ambiente
- conformemente alla propria formazione ed esperienza, nonché alle istruzioni ed ai mezzi forniti ovvero predisposti dal Consorzio, non adottare comportamenti imprudenti che potrebbero recare danno all'ambiente
- astenersi dal compiere di propria iniziativa operazioni e/o manovre che non rientrino nelle proprie mansioni o, comunque, che siano suscettibili di recare danni all'ambiente
- rispettare le misure previste dalle procedure consortili dirette alla prevenzione della produzione ed alla riduzione della nocività dei rifiuti
- assicurare la tutela del suolo e del sottosuolo, la conservazione del territorio nonché la tutela delle acque superficiali, marine e sotterranee
- adottare tutte le precauzioni necessarie al fine di limitare al minimo l'inquinamento dell'aria ed a contenere comunque le emissioni al di sotto dei limiti fissati dalla normativa vigente
- effettuare il deposito temporaneo ed il successivo conferimento dei rifiuti in condizioni di sicurezza e nel rispetto della normativa vigente
- rispettare le procedure volte a prevenire le emergenze ambientali ed a limitare i danni qualora le stesse dovessero verificarsi

- partecipare ai corsi di formazione specifica in materia ambientale

Su qualsiasi operazione realizzata dai soggetti sopra indicati e valutata potenzialmente a rischio di commissione di reati rilevanti a mente del d.lgs. n. 231/2001, l'OdV avrà facoltà di effettuare i controlli ritenuti più opportuni.

BOZZA